



Comunicado de Prensa

P: 803-333-9621 | F: 803-333-9627
info@cma.sc.gov | www.cma.sc.gov

Para su publicación inmediata

Contacto: Shireese M. Bell al 803-563-0283 or sbell@cma.sc.gov; Ivan Segura al 803-995-8518 or isegura@cma.sc.gov

Plan de acción COVID-19 para los trabajadores agrícolas y los latinos que viven en zonas rurales

La División de Asuntos Hispanos/Latinos de la Comisión para Asuntos Minoritarios de Carolina del Sur ha lanzado el Plan de Acción COVID-19 para los trabajadores agrícolas y los latinos que viven en zonas rurales. Este plan de acción conlleva esfuerzos de colaboración entre las agencias estatales, organizaciones, proveedores de servicios y líderes comunitarios para asegurar que la información, los materiales, las pruebas y las vacunas de COVID-19 lleguen efectivamente a este segmento de la población.

El Plan de Alcance Agrícola del Departamento de Empleo y Fuerza de Trabajo de Carolina del Sur proyecta la necesidad de trabajadores agrícolas para Carolina del Sur en aproximadamente 12,750 trabajadores. Este total incluye aproximadamente 6,300 trabajadores agrícolas migrantes y 6,270 trabajadores con visa H-2A. La temporada alta para el trabajo agrícola es de abril a septiembre.

El segmento de mayor crecimiento en muchas comunidades rurales de Carolina del Sur es la población Latina. Según los datos del censo de Estados Unidos, el número estimado de latinos que viven en zonas rurales es de 23,395. Hay 16 condados de SC que cumplen las tres definiciones utilizadas por el Gobierno Federal para definir zonas rurales: Hampton, Colleton, Allendale, Bamberg, Barnwell, Orangeburg, Clarendon, Williamsburg, Marion, Dillon, Marlboro, Chesterfield, Lee, McCormick, Abbeville, Newberry, Cherokee y Oconee.

La pandemia de COVID-19 ha revelado e intensificado las graves desigualdades en acceso a servicios de salud para las comunidades minoritarias. Los trabajadores agrícolas y las personas que viven en zonas rurales se enfrentan a retos y barreras para acceder a los servicios de salud y de apoyo social o comunitario. La falta de confianza y los temores relacionados con la situación migratoria añaden tensión a las ya complejas interacciones con el sistema de salud. El cual además es un sistema que no está preparado para afrontar eficazmente las barreras lingüísticas, culturales o de acceso a los servicios que experimenta esta población.

Atender las necesidades de los trabajadores agrícolas y los latinos que viven en zonas rurales durante esta pandemia es tanto un imperativo moral como una estrategia pragmática. Nuestro plan de acción incluye actividades diseñadas para asegurar que la información, las pruebas y

las vacunas lleguen a este segmento de la población a pesar de las barreras y dificultades que han existido históricamente. Nuestro plan de acción se adapta constantemente e incluye las siguientes actividades:

- Fortalecer la relación de trabajo con el Departamento de Salud y Control Ambiental de Carolina del Sur, el Departamento de Empleo y Fuerza Laboral de Carolina del Sur, el Programa de Educación para Migrantes del Departamento de Educación de Carolina del Sur, y otras agencias estatales encargadas de proporcionar información y recursos a los trabajadores agrícolas y a los latinos que viven en zonas rurales.
- Ayudar a las agencias estatales y a los proveedores de servicios a desarrollar materiales y recursos que sean cultural y lingüísticamente apropiados para llegar a este segmento específico de nuestra población.
- Fomentar los esfuerzos de colaboración con las agencias estatales, organizaciones, coaliciones, medios de comunicación e individuos que asisten a la comunidad de trabajadores agrícolas y a latinos en las zonas rurales de Carolina del Sur para fomentar los esfuerzos de alcance coordinados y el intercambio de información y recursos.
- Fomentar la participación de líderes/organizaciones religiosas en todas las actividades relacionadas con mantener a esta comunidad informada y consciente de los servicios y oportunidades para recibir información, pruebas y/o vacunación.
- Establecer canales de comunicación eficaces para que los líderes/organizaciones comunitarias y las agencias puedan proporcionar información sobre las necesidades específicas de la comunidad a la que sirven y de esta forma se establezcan elementos adicionales necesarios para el plan de acción.
- Ofrecer a las agencias estatales, proveedores de servicios y organizaciones cursos de capacitación sobre sensibilidad cultural para que puedan trabajar más eficazmente con la comunidad de trabajadores agrícolas.
- Influir en el Gobierno del Estado y en los responsables de la toma de decisiones para garantizar la disponibilidad de materiales y vacunas adecuados para este segmento de la población.

Si usted es un proveedor de servicios interesado en unirse al Plan de Acción COVID19 para Trabajadores Agrícolas y Latinos que viven en zonas rurales de Carolina del Sur, por favor visite nuestro sitio de Internet y añada su información en nuestro Grupo de Trabajo COVID19 para las Comunidades Latinas e Inmigrantes. Asegúrese de seleccionar que está proporcionando servicios a los trabajadores agrícolas y/o en las zonas rurales. También puede ponerse en contacto con Iván Segura, Director de Programa, en el 803-995-8518 o en isegura@cma.sc.gov.

Para más información sobre la División de Asuntos Hispanos/Latinos de la Comisión de Asuntos de las Minorías de SC, visite CMA.SC.GOV.